

BOLU ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ

MEZUN

ÇALIŞTAYI

SONUÇ RAPORU

MEZUN ÇALIŞTAYI

## Geçmişle Geleceği Şekillendirmek

Üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğü koordinasyonunda Öğrenci Dekanlığı, Kalite Öğrenci Topluluğu, TÖMER ve KARMER, Uluslararası Öğrenci Koordinatörlüğü ve İBUMED iş birliğiyle **5 Aralık 2023 tarihinde** 09:30 – 12:30 saatleri arasında Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi Kongre Merkezi'nde **gerçekleştirilmiştir.**



# MEZUN ÇALIŞTAYI

*"Geçmişle Geleceği Şekillendirmek"*

**PROGRAM AKIŞI**

**09.30-10.00** Kayıt (Kongre Ana Giriş)  
**10.00-10.30** Açılış Konuşmaları  
Nihal ÖGTEN (Abant İzzet Baysal Üniversitesi Mezunları Derneği Yönetim Kurulu Başkanı)  
Doç. Dr. Murat TARHAN (KARMER Müdürü)  
Prof. Dr. Coşkun KARACA (Rektör Yardımcısı)  
Prof. Dr. Mustafa ALIŞARLI (Rektör)

**10.30-10.45** Katılımcıların Çalışma Masalarına Dağılımı  
**10.45-12.00** Mezun İş Birliği Artırılmasına Yönelik Başlıkların Çalışılması  
**12.00-12.30** Dilek Temenni ve Kapanış

**5 ARALIK 2023** **09:30 - 12:30** **BAİBÜ KONGRE MERKEZİ  
YEŞİL SALON**

**YETENEK  
HER YERDE**

“Geçmişle Geleceği Şekillendirmek” teması ile planlanan çalıştayımızda mezunlarımızla olan iletişimi güçlendirmek, üniversite-mezun iş birliğini geliştirmek ve sürdürülebilir ortak çalışma alanlarını belirlemek, mezun geri bildirimleri ile öğrencilerimizi mezuniyet sonrasına hazırlamak amaçlanmıştır.

Çalıştaya; Rektör Yardımcısı ve Kalite Koordinatörü Prof. Dr. Coşkun Karaca, Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Samettin Gündüz ve Prof. Dr. Aydın Him, Kalite Koordinatörlüğü yönetici ve personeli, paydaş birimlerin yönetici ve personeli, akademisyenler ve mezunlar katılım sağlamıştır.

Mezun Çalıştayı kapsamında açılış konuşmasını Abant İzzet Baysal Üniversitesi Mezunları Derneği (İBUMED) Başkanı Nihal Öğten yapmıştır.

İBUMED’in kurulduğu günden bu yana proje, çalışma, yardım ve ziyaretleri hakkında sunum yapan Öğten, “Dernek olarak vizyonumuz, İzzet Baysal’ın eğitim dünyasında açtığı yolda ilerleyerek, üniversitemizin kuruluşundan itibaren tüm mezunlarına ulaşmak, mezunlar arasında iletişim ve beraberliği sağlamak, mezunlar ve öğrenciler arasında köprü oluşturmak, mezun adaylarına iş ve sosyal yaşamlarında pozitif ayrımcılık sağlayacak faaliyetleri organize etmek ve Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi kimliğini mezunlarımız vasıtasıyla yüceltmektir.” şeklinde ifade etmiştir.

Kariyer Planlama ve Mezun İzleme Uygulama ve Araştırma Merkezi (KARMER) Müdürü Doç. Dr. Murat Tarhan ise, mezunlarımızın kariyer tecrübelerinden faydalanmanın önemine işaret ederek, son 3 yıl içinde 500’ün üzerinde etkinlik gerçekleştirdiklerini kaydettiğini belirtmiştir. Mezun Çalıştayı’nda mezunlarla ilgili neler yapılabilir, sorusunun

cevabının aranacağını belirten Doç. Dr. Tarhan konuşmasında; kurum paydaşlarımızla birlikte bu süreci sağlıklı bir şekilde yürütmeye çalıştıklarını, İŞKUR ve benzeri kurumların çalışmalarına dahil olduğunu, 2020 yılında staj yapan öğrenci sayısı 48, 2021 yılında 83, 2022'nin sonunda 618'e ve 2023 yılının Aralık ayı itibariyle 1124'e ulaştığını belirtmiştir. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi sunumlarında 2020 yılında 15 bin kişi sektörde staj yaparken, Kariyer Planlama ve Mezun İzleme Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak 2023 sonunda 450 + 1000 kişiye ulaşıldığını ifade etmiştir.

Rektör Yardımcısı ve Kalite Koordinatörü Prof. Dr. Coşkun Karaca, Kalite Öğrenci Çalıştayı ve Mezun Çalıştayı ortak açılış konuşmasını yapmıştır. Geçen yıl yapılan Kalite Öğrenci Çalıştayı'nı değerlendiren Karaca, özetle “Sonuç raporunda ortaya çıkan öğrencilerimizin proje yazma eğitim talebine karşılık, birçok akademik birimimizle proje yazma ekipleri kurulmuş ve bu ekipler öğrencilerimize nasıl proje yazılacağı konusunda eğitim vermişlerdir. Bu uygulama sonuç vermiş ve 2023 yılında TÜBİTAK 2209 Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri kapsamında 24 öğrencimiz proje almaya hak kazanmıştır. Öğrencilerimizin bir diğer talebi, öğrenci projelerine verilen desteğin artırılmasıydı. Bu kapsamda Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) destek türünde iyileştirmeler yapıldı. Öğrenci projelerine yönelik destek miktarları artırıldı. BAP yönergesine sosyal sorumluluk kapsamında yeni bir proje türü eklenerek, öğrencilerimizin sosyal sorumluluk projeleri desteklendi. Bir diğer talep, karar verme mekanizmalarına katılımlarının sağlanmasıydı. Bu kapsamda da Kalite Koordinatörlüğü'nde değişikliğe gidildi. Hem akademik hem idari kalite komisyonlarında öğrencilere temsiliyet açısından yer verildi.” şeklinde ifade etmiştir.

Çalışmaya farklı yıllarda ve farklı bölümlerden 25 mezun katılmıştır. Açılış konuşmalarının ardından katılımcılar çalışma masalarına geçerek iki bölüm ve alt başlıklardan oluşan konular üzerine çalışmış olup mezunlara yöneltilen konu başlıkları aşağıda yer almaktadır.

## Bölüm I

Mezunlarımıza nasıl ulaşabiliriz?

Mezunların üniversiteye aidiyet duymaları nasıl sağlanır?

Mezunlarla ilişkiler nasıl artırılır? Süreç nasıl olmalıdır?

Mezuniyet sonrası beklentileriniz nelerdi? Nasıl karşılanabilirdi?

Mezunlarla iş birliği ve sürdürülebilir ortak çalışma alanları;

Mezuniyette nasıl bir öğrenci olmalı (sektörlerin beklentisi) ve bunun için öğrenci neler yapmalı;

## Bölüm II

**Öğrencilere Önerilerimiz;**

Öğrencilik Hayatına Yönelik;

Kariyer Planlamasına Yönelik;

İş Hayatına Hazırlanmalarına Yönelik;





 @ibuajanda 
  @ibuajanda 
  @ibuajandam 
  @ibuajanda



## BÖLÜM I

### •Mezunlarımıza nasıl ulaşabiliriz?

- ✚ Sosyal medya,
- ✚ Mezun buluşmaları,
- ✚ Çeşitli organizasyonlar,
- ✚ Mezunların yer aldığı kurum ve firma ziyaretleri,
- ✚ Mezun takip sistemi,
- ✚ Online/yüz yüze buluşmalar,
- ✚ Mezun öğrenci buluşmaları,
- ✚ Pilav günü vb. etkinlikler ile mezunlara ulaşılabilir.

### •Mezunların üniversiteye aidiyet duymaları nasıl sağlanır?

- ✚ Oryantasyon programlarında “Mezunlara Yönelik Çalışmalar” ve “Mezunlar Derneği” ile ilgili bilgiler verilmesi,
- ✚ Basın medya aracılığıyla,
- ✚ Mezun çalıştaylarının sürekli yapılması,
- ✚ Sektör / mezun / öğrenci buluşmaları,
- ✚ Eğitim ve seminerler,
- ✚ Mezunlara yönelik ödüllendirme sistemi,
- ✚ Mezunlarla sosyal faaliyetlerin artırılması,
- ✚ İzzet Baysal öğretilerinin hatırlatılması,
- ✚ Mezunlara yönelik kariyer eğitimleri.

### •Mezunlarla ilişkiler nasıl artırılır? Süreç nasıl olmalıdır?

- ✚ Sosyal faaliyetlerin mezunlar tarafından planlanması ve yürütülmesi,
- ✚ BAİBÜ Mezun Kimliği oluşturulması,
- ✚ Sektörel ve akademik yardımlaşma faaliyetlerinin artırılması,
- ✚ Firmalarla aktif iletişim ile mezunlara erişim,
- ✚ Mezunlarla sosyal ve sportif faaliyetler yapılması (Mezun turnuvalar, mezun korusu, mezun orkestrası),
- ✚ Mezunlar Derneği'nin görünürlüğünün artırılması, mezunlara yönelik çalıştay ve mezun buluşmaları yapılması.

### •Mezuniyet sonrası beklentileriniz nelerdi? Nasıl karşılanabilirdi?

- ✚ İş olanakları üniversite ve dernekler aracılığı ile duyurulabilir ve kariyer fuarları meslek gruplarına göre ayrılması,
- ✚ Kariyer olanakları hakkında eğitimin yanı sıra sektör bazlı iş ve eğitim destekleri verilebilirdi. Mezunlarla sosyal faaliyetlerin artırılması,
- ✚ Sektörel tanışma faaliyetlerinin yapılması,
- ✚ Staj imkanlarının artırılması,
- ✚ Mezuniyet sonrasında da mezunlara yönelik eğitimlerin devam etmesi, mezuniyet sonrası iletişimin devam ettirilmesi,
- ✚ Eğitim müfredatının istihdam piyasası şartlarına göre yeniden düzenlenmesi ve öğrencilere iş hayatında kullanabilecekleri becerilerin kazandırılması,
- ✚ Gelenekselleşen buluşmalar ile bağların güçlendirilmesi,
- ✚ Akran eğitimi çalışmalarının yapılması.

### •Mezunlarla iş birliği ve sürdürülebilir ortak çalışma alanları;

- ✚ STK ve meslek odaları ile ortak çalışmaların yapılması, üyeliklerin desteklenmesi,
- ✚ Meslekte öncü ve ünlü isimlerle tecrübe paylaşımları,
- ✚ Mezunlarla takım, koro vb. çalışmalar yapılması,
- ✚ Sektörel iş birliklerinin yapılması,
- ✚ Piyasaya uygun eğitim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi,
- ✚ Kariyer tanıtım programlarının yapılması,
- ✚ Mezuniyet törenlerine mezun konuşmacıların davet edilmesi,
- ✚ Mezunların dahil olduğu bilimsel ve sektörel projelerin hazırlanması,
- ✚ Mezunların katılacağı atölye çalışmalarının yapılması.

### •Mezuniyette nasıl bir öğrenci olmalı (sektörlerin beklentisi) ve bunun için öğrenci neler yapmalı;

- ✚ Akademik başarı yanında sosyal yönler de geliştirilmeli,
- ✚ Yabancı dil geliştirilmeli,
- ✚ Sektör taleplerine hazırlanılmalı ve buna yönelik beceriler geliştirilmeli,
- ✚ Öğrenciler rekabetçi olmalı ve sosyal becerilerini geliştirmeli,
- ✚ Öğrencinin net hedefleri olmalı,
- ✚ Lider karakterli, öğrenmeyi ve öğretmeyi benimseyen bir öğrenci profili benimsenmeli,



- ✚ Akademik eğitimin yanında öğrenci uygulamalı eğitimlere de katılmalı,
- ✚ Bölümünde ve mesleğinde yeterli niteliklere sahip olmalı,
- ✚ Disiplinli ve çalışkan olmalı, staj yapmalı,
- ✚ Yurtdışı imkanları araştırmalı ve bu programlardan faydalanmalı,
- ✚ Sektöre uygun yurt içi ve yurt dışı akreditasyon standartları bilinmeli,
- ✚ Kriz, stres yönetimini bilmeli ve çözüm odaklı olmalı,
- ✚ Girişimci öğrenci profili olmalı, duygusal zekâ ve iletişim becerileri yüksek olmalı, 21.yüzyıl öğrenci profiline sahip olunmalı.

## BÖLÜM II

### Öğrencilere Önerilerimiz;

#### •Öğrencilik Hayatına Yönelik;

- ✚ Sınav, not ve mezuniyet kaygısı güdülmeden geleceğine odaklanmalı,
- ✚ Üniversitenin sunmuş olduğu kariyer olanakları değerlendirilmeli ve kişisel gelişime odaklanılmalı,
- ✚ Doğru hedef belirlenmeli ve buna odaklanılmalı,
- ✚ Aktif olunarak tecrübe kazanılmalı,
- ✚ STK'lara katılmalı, sosyal ve çalışma etik kurallarına uymalı,
- ✚ Okuldaki sosyal faaliyetlere katılmalı,
- ✚ Sertifika sahibi olmak için değil gerçekten öğrenmek için çalışmalı,
- ✚ Öğrenci kulüplerinde aktif rol almalı, kurs, kongre ve yurtdışı değişim programlarına katılmalı,
- ✚ Yetkinliklerini geliştirmek için staj gibi deneyimlerini arttırmalı,
- ✚ Mezun olmadan staj yapmalı, yabancı dil öğrenmeli,
- ✚ Kendi kendine yetebilmeyi öğrenen bireyler olmalı,
- ✚ Network oluşturulmalı,
- ✚ Stres ve kriz yönetimini bilmeli, disiplinli olmalı ve fikir ortaya koymalı,
- ✚ 21. Yüzyıl becerilerine sahip olmalı.

#### •Kariyer Planlamasına Yönelik;

- ✚ Öğrenciler teknolojik gelişmelerle birlikte sektörel değişim ve dönüşümleri takip etmeli, hedeflenen sektöre yönelik çalışmalar yapmalı,
- ✚ Sevdikleri, rahat ve huzurlu hissettikleri alanlarda kendilerini geliştirmeli,



- # Kariyer süreçlerinde etik davranmalı, çok çalışmalı ve cesaretli olmalılar,
- # Düzenlenen faaliyetlere katılarak kendilerini geliştirmeliler,
- # Meslek odalarına üye olmalılar ve yabancı dillerini geliştirmeliler,
- # Yurtdışı eğitim ve istihdam fırsatlarını takip etmeliler,
- # Mesleklerini sevmeliler,
- # TUS ve DUS gibi mesleğe yönelik sınavlara erken hazırlık yapmalılar, planlı olmalılar, seminer vs. faaliyetlere katılmalılar,
- # Çalışacakları sektörle ilişkilerini, staj vb. faaliyetlerini öğrencilik döneminde oluşturmalı, karamsar olmamalı, zorlukların üzerine gitmeli ve sevdikleri meslekleri tercih etmeliler.

### •İş Hayatına Hazırlanmalarına Yönelik;

- # Firmalarla stajları konusunda iletişim kurmalı ve kendi alanlarındaki gelişmeleri takip etmeliler,
- # Uygulamalı bölümlerde mezuniyet sonrasına hazırlık yapmalı ve hedef belirlemeliler,
- # İş süreçlerine yönelik araştırmacı olmalılar ve sertifikalı eğitimlere mutlaka katılmalılar,
- # İşe başlamadan önce mutlaka tecrübelerini artırmalılar,
- # Güncel teknolojiyi takip etmeli, bilgisayar programlarına hakim olmalı, yapay zeka süreçlerini öğrenmeli ve işleri ile ilgili mevzuata hakim olmalılar,
- # Öğrencilik hayatlarında bilimsel çalışmalara katılmalılar. Öğrenci projelerinde görev almalı, mesleki yaşama ait farklı ekonomik, sosyal, ahlaki ve toplumsal dinamiklerin olduğunu bilmeliler,
- # Eksik yönlerini gidermeli ve daha iyi nasıl olabilirim sorusunu kendilerine sormalılar,
- # İş ve meslek insanları ile bağlantı kurmalı ve eğitim hayatının tam anlamıyla iş hayatına hazırlamadığını göz önünde bulundurmaları,
- # Sürekli gelişim içinde olmalı, her zaman en iyiyi hedeflemeliler,
- # Kurs ve etkinliklere katılmalı, kendi sektörleri ile ilgili bilgi ve birikimlerini artırmalılar.

## MEZUN ÇALIŞTAYINDA ÖNE ÇIKAN BAŞLIKLAR/GELİŞMEYE AÇIK YÖNLER

- Öğrencilerimizin branşlarına uygun kurumsal firma, kuruluş ve odalarla daha erken tanışması ve bu faaliyetlerin Mezunlar Derneği ile ortak yürütülmesi,
- Mezun söyleşilerinin üniversitemizin farklı fakülte ve birimlerle gerçekleştirilmesinin yaygınlaşması ve zenginleştirilmesi,
- Öğrenci ve mezunların büyük işletmelerle bir araya gelmesi ve bu etkileşimin devamlılığının sağlanması,
- Mezun ve öğrenci çalıştaylarının sayısının ve etkinliğinin artırılması,
- Faaliyet saatlerinin/ tarihlerinin daha uygun aralıklarda yapılması,
- Çalıştay içerisindeki öngörülerin sektörle örtüşecek düzeyde oluşturulması ve sektör içerisinde donanımlı öğrenci yetiştirilmesi,
- Üniversitenin, mail yoluyla ve sosyal medya üzerinden öğrenci ve mezunlarına ulaşım yelpazesinin genişletilmesi,
- Öğrenci mail adreslerinin etkinlik bilgilendirme açısından daha aktif kullanılması,
- Mezun olma sonrası öğrenci mail adreslerinin bilgi ve belge erişimine kapalı olmasından doğan sorunların giderilmesi ve sistemin güçlendirilip iyileştirilmesi,

- Sektörde öncü isimlerin program düzenlemede aktif olması, öğrencilerin katılım ve devamlılığının sağlanması,
- Mezuniyet sonrası öğrencilerle iletişimin güçlendirilmesi ve bu bağlamda Kariyer Merkezi sitesi üzerinden bir alt bölüm oluşturulup güncelliğinin ve aktifliğinin korunması,
- Üniversitemiz bünyesinde bulunan fakültelerde Mezun Koordinatörlüklerinin kurulması,
- “Mezuniyet Sonrası Yaşam Kültürü” ya da “Mezuniyet Sonrasına Hazırlık” dersinin yaygınlaştırılması ve potansiyelinin artırılması,
- Üniversitemizde branşlar üzerinde sektöre yardımcı olacak stres ve iş hayatı yönetimi konusunda birimlerin var olması,
- Mezun Destek Programı oluşturulması ve mezuniyet sonrası danışmanlıkların yürütülmesi,
- Etkinliklerin fiziki davetiye yoluyla duyurulması,
- Mezun olanların sektöre donanımlı girmesi için mezunlarımızdan eğitim talebinde bulunulması,
- Bolu mezunlarının iş hayatında ayrıcalıklı hale gelmesi için gerekli kurum ve kuruluşlarla iş birliği düzenlenmesi,
- Mezunlarımızın BAİBÜ Mezununu olmanın ayrıcalığını hissetmesi
- Bölümlerde uygulanan oryantasyon eğitimlerinin içerisine Mezunlar Derneğinin tanıtımı ve Bölümün BAİBÜ mezunlarından örnekler verilmesi,

- Üniversite öğrencilerine Kariyer Merkezinin tanıtılması ve faaliyet bilgisinin sunulması gerektiği, bu çalışmalarda mezuniyet sonrası için yapılacak çalışmalarında yer alması,
- Mezunlarımızın bir arada bulunabileceği bir yapının kurulması ve birbirleri ile iletişimlerinin devamlılığının korunması,
- Mezun ve öğrenci arasındaki iletişimin daha sağlıklı ve sık aralıklarla düzenlenmesi (Mezun-Öğrenci buluşmaları web de bir bülten olabilir),
- İletişim Fakültesi özelinde kurumsal iş birliklerinin imzalanması,
- Abant İzzet Baysal Üniversitesi Mezunları Derneği ile ortaklaşa “Öğrenci-Mezun Buluşması” yapılması, bunların Fakülte/YO/MYO gibi okul bazında olması,
- Öğrenci mezun buluşmalarının Bahar Şenlikleri kapsamında yapılması (pilav günü vb.),
- Eğitim hayatı boyunca her öğrencinin mutlaka staj süreci yaşaması,
- Mezun Bilgi Sisteminin mevcut UBYS’den bağımsız olarak üniversitenin kendi sistemini kurgulaması (LinkedIn örneği gibi), mezunların burayı aktif kullanımının sağlanması,
- KARMER’in güncel konularda kurs, eğitim vb. planlaması.



## **Çalıştayın Düzenlenmesi ve Organizasyona Yönelik Mezun Görüşleri;**

Katılımcıların büyük çoğunluğu böyle bir çalışmaya katılmaktan memnun olduklarını, organizasyonun iyi olduğu, bu tür etkinliklerin ve mezun buluşmalarının daha sık yapılması, bazı bölümlerde yapılan mezun günlerinin yaygınlaştırılması, üniversitemize aidiyet sağlayacak ürünlerin önemli olduğunu bu amaçla satış merkezi olması gerekliliği vurgulanmıştır.

Mezun Çalıştayı bitiminde öneriler sunulmuş olup çalıştay dilek ve temennilerle başarıyla tamamlanmıştır.

**Çalıştaya destek veren;** Öğrenci Dekanlığı Prof. Dr. İbrahim Kürtül'e, Kalite Öğrenci Topluluğu Başkanı Sude Avcı ve Yönetim Ekibine, TÖMER Müdürü Doç. Dr. Mustafa Kundakçı'ya, Müdür Yrd. Öğr. Gör. Yılmaz Bacaklı'ya, KARMER Müdürü Doç. Dr. Murat Tarhan ve Ekibine, Uluslararası Öğrenci Koordinatörlüğüne, Abant İzzet Baysal Üniversitesi Mezunları Derneği (İBUMED) Yönetim Kurulu Başkanı Nihal Öğten ve Yönetimine, Kalite Komisyonu Üyelerimiz Prof. Dr. Zeki Arsal, Doç. Dr. Nuriye Özengin, Prof. Dr. Fatih Konur, Doç. Dr. Ş. Anıl R. Söylemez, Prof.Dr. Yasemin Yıldırım Usta, Uzm. Nida Bayhan, Uzm. Songül Yorgun'a, en önemlisi bütün bu çalışmalarda bizleri sürekli destekleyen Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Alisharlı ve Rektör Yardımcımız Kalite Koordinatörümüz Prof. Dr. Coşkun Karaca'ya ve çalışmaya katılan değerli mezunlarımıza **teşekkür ederiz.**



BAİBÜ  
TÖMER



BAİBÜ  
ULUSLARARASI  
ÖĞRENCİLER  
KOORDİNATÖRLÜĞÜ

# MEZUN ÇALIŞTAYI

*“Geçmişle Geleceği Şekillendirmek”*

## PROGRAM AKIŞI

**09.30-10.00** Kayıt (Kongre Ana Giriş)

**10.00-10.30** Açılış Konuşmaları

Nihal ÖGTEN (Abant İzzet Baysal Üniversitesi Mezunları Derneği Yönetim Kurulu Başkanı)

Doç. Dr. Murat TARHAN (KARMER Müdürü)

Prof. Dr. Coşkun KARACA (Rektör Yardımcısı)

Prof. Dr. Mustafa ALIŞARLI (Rektör)

**10.30-10.45** Katılımcıların Çalışma Masalarına Dağılımı

**10.45-12.00** Mezun İş Birliği Artırılmasına Yönelik Başlıkların Çalışılması

**12.00-12.30** Dilek Temenni ve Kapanış



5 ARALIK 2023



09:30 - 12:30



BAİBÜ KONGRE MERKEZİ  
YEŞİL SALON

YETENEK  
HER YERDE



BAİBÜ  
TÖMER



BAİBÜ  
ULUSLARARASI  
ÖĞRENCİLER  
KOORDİNATÖRLÜĞÜ